



la santé physique, mentale & sociale au travail

Un enjeu pour l'entreprise !

TABLE RONDE

Renseignements pratiques :

Date : Vendredi 6 novembre 2015

Lieu : Créapolis

Horaire : de 14h à 17h

Public et participants : toutes personnes concernées par la santé au travail

Contact :

Raphaële de Saint Germain : 06 74 74 31 85

Denis Janin : 06 78 94 94 32

Inscription sur réservation :

www.santeautravail-reseau.du-mans.fr

contac@santeautravail-reseau.du-mans.fr

Les objectifs de la table ronde :

1. Créer un espace de partage autour de la thématique
2. Faire se rencontrer les différents acteurs de la santé au travail
3. Réfléchir ensemble sur le thème et les possibilités d'actions (préventives ou curatives)
4. Co-construire le cadre du réseau et ses différents champs de compétences et d'intervention
5. Collaborer pour organiser une conférence débat atelier sur ce thème au premier trimestre 2016 et des actions à mettre en place à l'occasion de la semaine nationale sur la qualité de vie organisée par l'ANACT – ARACT.

Public concerné :

- Tous les accompagnants extérieurs qui interviennent au sein des organisations :
 - o coachs, consultants, praticiens,
 - o les partenaires sociaux :
 - CHSCT, syndicat, organisme patronale ou salarial, la médecine du travail, les assistantes sociales au travail, l'Anact et l'Aract

Programme :

1 – Réflexion autour des différentes définitions de la santé au travail :

Réflexion collaborative autour d'une définition de la santé au travail et présentation des différentes définitions des médecins, psychologues, coach, CHSCT, praticiens ...

2 - À partir de ces différentes définitions, qu'est ce qu'il est possible de faire ?

Etat des lieux de notre contexte actuel :

Au regard des différentes problématiques, qu'elles sont les pratiques d'accompagnements possibles. (Curatif ou préventif)

Débat, partage, interaction participative, co-création :

- Faire lister les différentes problématiques de santé au travail rencontrées
- Les modes d'accompagnements mis en place ou à mettre en place
- Listes des différentes compétences nécessaires pour intervenir sur le terrain
- Quelles sont les compétences disponibles sur notre territoire ?

Objectif : développer le préventif

3 - Qu'est que l'on peut faire ensemble ? De quoi avons-nous besoin ?

Objectif à moyen terme :

- Organisation d'une conférence, débat atelier printemps 2016 sur les enjeux de la santé physique et morale dans l'entreprise
 - o Créer des commissions de travail

Objectif à long terme :

- Créer un collectif local d'accompagnement de la santé physique et morale au travail
 - o Réfléchir au cadre déontologique, économique et humaine de la collaboration

Quel est le sens donné à nos différents métiers ?

- Qu'est ce que l'on fait ?
- Comment ?
- Pourquoi ?

4 - Restitution et synthèse des échanges

Bilan des ateliers

Synthèse et ouverture sur une suite possible par les organisateurs

Les organisateurs :

Un collectif de coaches, consultants, praticiens qui ont à cœur de proposer une vision de la santé écologique, respectueuse de l'humain et de son environnement à travers une approche pragmatique : « Aucun organisme n'est conçu pour être en mauvaise santé » basée sur deux valeurs fondamentales : Responsabilité et Liberté.

- Libre santé : www.libre-sante.fr
- RSG conseils : www.rsg-conseils.fr
- Visions RH : www.visionsrh.fr
- Homeostasie Developpement,